



VASTUULLISUUSRAPORTTI

2023



SVENSKA
LITTERATURSÄLLSKAPET
I FINLAND



Vastuullinen sijoittaminen kehittyy nopeasti. Se edellyttää riittäviä resursseja ja osaamista sijoittajalta, joka haluaa pysyä kehityksessä mukana, sanoo salkunhoitaja ja vastuullisen sijoittamisen päällikkö Magdalena Lönnroth.

Valokuva: Aki Rask

Iso vaihde päälle

Vuonna 2023 SLS:n työ vastuullisen sijoittamisen parissa otti ison askeleen eteenpäin. Sijoitustiimiin liittyi henkilö, jonka työkuvaan kuuluvat salkunhoito ja vastuullinen sijoittaminen. Vastuullisen sijoittamisen kehittäminen jatkuu, ja huomioitavia työkaluja, mittareita ja sijoitusvaihtoehtoja on yhä enemmän.

SLS:lle vastuullinen sijoittaminen tarkoittaa sitä, että otamme ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät seikat huomioon kaikissa sijoituspäätöksissämme. Tänä vuonna olemme julkaisseet uudet vastuullisen sijoittamisen periaatteet, joissa kuvataan tarkemmin tavoitteitamme ja toimintaamme sekä sijoitustoiminnan seuranta.

Vastuullinen toiminta perustuu aina avoimuuteen, minkä vuoksi haluamme



vuosittaisessa vastuullisuusraportissamme kertoa työemme edistymisestä sekä sijoitussalkkumme että oman toimintamme osalta. Raportoimme ensimmäistä kertaa vastuullisesta sijoitustoiminnastamme PRI-sijoittaja-aloitteelle ja saimme tulosraportin, joka auttaa meitä etenemään työssämme. Menetelmät ja datan saatavuus kehittyvät jatkuvasti, ja sen myötä muuttuvat myös tapamme seurata vastuullisuutta ja raportoida siitä.

Valmiina mahdollisuuksiin ja haasteisiin

Pariisin ilmastopimus on tärkeä ohjenuora kestävän kehityksen tavoitteillemme. Ilmastopimuksen mukaisesti tavoitteenamme on hiilineutraali salkku vuoteen 2050 mennessä. Tämä tarkoittaa, että arvioimme jatkuvasti varainhoitajiamme ja sijoituskohteitamme ja vaikutamme niihin ilmastopimuksen tavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi meidän on mahdollista valita sijoituskohteita, jotka edistävät tiettyä kestävän kehityksen teemoja, kuten ilmastoratkaisuja. Tänä vuonna olemme muun muassa sijoittaneet rahastoihin, joilla on selkeät ilmastotavoitteet ja joissa painotetaan uusiutuvan energiantuotannon kehittämistä.

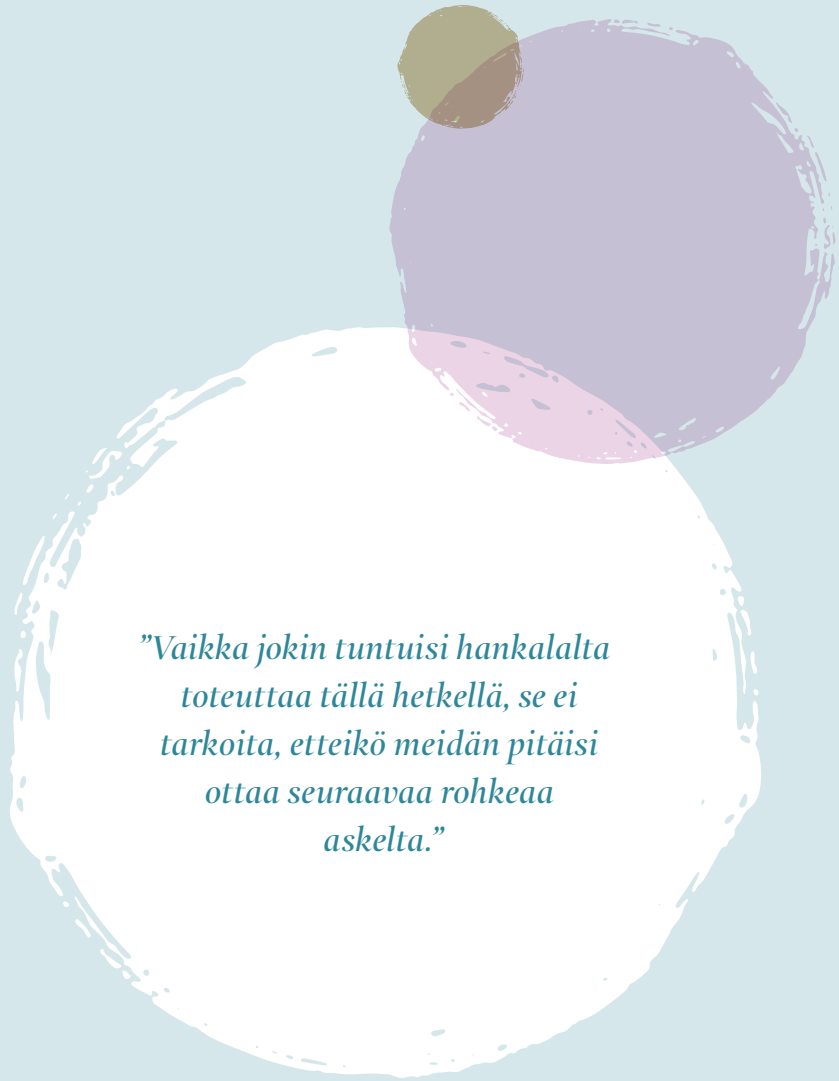
Vastuullisuustyö tarjoaa uusien mahdollisuuksien ohella myös useita haasteita.

On tärkeää löytää oikeat yhteistyökumppanit, seuloa vastuullisuutta koskevaa tietoa ja vaikuttaa sijoituskohteisiin tärkeissä vastuullisuuskysymyksissä – muutamia esimerkkejä mainitakseni. Vaikka jokin tuntuisi hankalalta toteuttaa tällä hetkellä, se ei tarkoita, etteikö meidän pitäisi ottaa seuraavaa rohkeaa askelta.

Ratkaisu moniin haasteisiin on yhteistyö. SLS:n tapauksessa se tarkoittaa, että voimme edistää vastuullista liiketoimintaa tekemällä yhteistyötä muiden yleishyödyllisten organisaatioiden, muiden samanhenkisten institutionaalisten sijoittajien ja varainhoitajiemme kanssa. Vastuullinen toiminta perustuu myös motivoituneisiin ja yhteistyötä tekeviin työntekijöihin. SLS tekee määrätietoista työtä henkilöstöasioiden parissa, ja ulkopuolisen henkilöstötutkimuksen mukaan työntekijämme viihtyvät ja voivat hyvin töissä. Yhteistyö antaa lisävoimia muutokseen ja uudistumiseen – yhdessä on helpompaa onnistua.

Magdalena Lönnroth

Salkunhoitaja ja vastuullisen sijoittamisen päällikkö



”Vaikka jokin tuntuisi hankalalta toteuttaa tällä hetkellä, se ei tarkoita, etteikö meidän pitäisi ottaa seuraavaa rohkeaa askelta.”

Työhyvinvointi vaatii määrätietoista työtä

Mielekkäillä työtehtävillä, kattavalla työterveyshuollolla, työpäivän jälkeistä toimintaa järjestävällä henkilöstökerholla ja hyvinvointiin panostamalla on saavutettu hyviä tuloksia: SLS:lle myönnettiin vuonna 2023 Future Workplace -sertifikaatti erinomaisesta työntekijäkokemuksesta.

– SLS on tehnyt määrätietoista ja pitkäjänteistä työtä ollakseen moderni työpaikka, joka panostaa henkilöstönsä hyvinvointiin.

Näin vastaa kustannustoimittaja ja entinen työsuojeluvaltuutettu **Katarina Pihlflyckt** kysymykseen, miksi SLS:lle on myönnetty Siqni-henkilöstökyselyn sertifikaatti hyvästä työpaikasta. Henkilöstöpäällikkö **Ingela Nygård Jungar** on samaa mieltä.

– Panostamme yhä enemmän hyvinvointiin. Meillä on yhteisöllisyyttä vahvistavia tapahtumia ja retkiä. Lisäksi järjestämme sisäisiä työhyvinvointikoulutuksia, jotka auttavat työssä jaksamisessa, Nygård Jungar kertoo.

Uutta on henkilöstökerho, joka järjestää työpäivän jälkeen ohjelmaa noin kerran kuukaudessa.

– Olemme käyneet museossa, treenanneet yhdessä ja matkustaneet pubiraitiovaunulla.

Jokaiselle löytyy jotakin, Pihlflyckt sanoo.

Nykypäivän työelämässä on yhä tärkeämpää, että työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja voivat hyvin työpaikalla. Tästä syystä SLS seuraa jatkuvasti henkilöstönsä hyvinvointia muun muassa työntekijätutkimuksilla. Viimeisimpänä toteutettiin Siqni-henkilöstökysely.

– Tulokset osoittavat, että asiat sujuvat hyvin, mutta hyvää työilmapiiriä on myös ylläpidettävä, Pihlflyckt sanoo.

Työ tuntuu merkitykselliseltä

Henkilöstökyselyssä työntekijöitä pyydettiin valitsemaan kolmestakymmenestä eri ehdotuksesta viisi tekijää, jotka ovat heidän mielestään tärkeimpiä työpaikalla.

– Sitten piti arvioida, kuinka hyvin nämä tekijät tai teemat toteutuvat omalla kohdalla, Nygård Jungar selittää. ➤

Entinen työsuojeluvaltuutettu Katarina Pihlflyckt (vas.) ja henkilöstöpäällikkö Ingela Nygård Jungar ovat yhtä mieltä siitä, että hyvä arvosana henkilöstötutkimuksessa ei tarkoita sitä, että SLS voisi työnantajana vain istua alas ja rentoutua. Työhyvinvointi vaatii säännöllistä huolenpitoa vuodesta toiseen.

Vastaus kysymykseen, kuinka tyytyväisiä työntekijät ovat työhönsä ja työpaikkaansa asteikolla 1–100:

84

Palkitseva työ oli monelle yksi tärkeimmistä tekijöistä.

– Me SLS:n työntekijät koemme, että työmme on merkityksellistä. Meissä on ammattiylpeyttä, Nygård Jungar sanoo.

Tämä näkyy myös siinä, että SLS on työpaikka, jossa monet viihtyvät suuren osan työurastaan. Pihlflyckt on työskennellyt SLS:llä seitsemäntoista vuotta ja Nygård Jungar kaksitoista vuotta.

– Ei riitä, että SLS on työpaikka, jossa ihmiset viipyvät pitkään, vaan on myös tärkeää saada uusia työntekijöitä. Siksi panostamme paljon rekrytointeihin, Nygård Jungar kertoo.

Avoin ilmapiiri

Yksi syy siihen, miksi SLS:ää arvostetaan työpaikkana, on hyvin toimiva työsuojelu.

– Aktiivinen työsuojelu kannustaa työnantajaa kehittämään henkilöstönsä hyvinvointia. Jos jotain menee pieleen, meillä on sitä varten prosessit. On tärkeää, että työntekijät kokevat, että on olemassa heitä kuunteleva taho, Katarina Pihlflyckt sanoo.

Tavoitteena on luoda avoin ilmapiiri, jossa mikään keskustelunaihe ei ole kielletty.

Ingela Nygård Jungar korostaa johtajien ja työntekijöiden välistä vuoropuhelua sekä esihenkilökoulutuksen merkitystä.

– Monet keskustelevat säännöllisesti viikoittain esihenkilönsä kanssa, mikä antaa mahdollisuuden keskustella erilaisista asioista, Nygård Jungar sanoo.

Pian kaikki SLS:n työntekijät Helsingissä muuttavat Kruununhakaan saman katon alle, mistä on Pihlflycktin mukaan suurta hyötyä työyhteisölle.

– Tällä hetkellä työskentelemme kahdessa eri rakennuksessa, minkä takia olemme ehkä kokeneet hieman jakautuneisuutta. Täällä on monia, jotka ovat työskennelleet SLS:llä suunnilleen yhtä kauan kuin minä, mutta yleensä näemme toisiamme vain yhteisissä tapahtumissa, Pihlflyckt sanoo.

Hän kokee myös, että yhteydenpito Vaasan ja Helsingin kollegoiden välillä on tiivistynyt viime

”Me SLS:n työntekijät koemme, että työmme on merkityksellistä. Meissä on ammattiylpeyttä.”

vuosina. Se on osittain digitaalisen kehityksen ansiota, sillä nykyään yhteydenpito on helpompaa.

– Mutta teemme asian hyväksi töitä jatkossakin, Pihlflyckt sanoo.

Jatkuvaa työtä

Todistus hyvästä työpaikasta ei tarkoita sitä, että SLS:n johto voisi vain istua alas tyytyväisenä ja rentoutua. Katarina Pihlflyckt ja Ingela Nygård Jungar muistuttavat, että kaikkien työviihtyvyydestä huolehtiminen edellyttää jatkuvaa työtä.

– Sertifikaatti itsessään ei ole niin tärkeä kuin se, että SLS on vastuullinen työnantaja, jonka tavoitteena on turvallinen, terveellinen, inspiroiva ja osallistava työympäristö, Nygård Jungar toteaa.

– Ja työnantaja, joka uskalttaa tarttua ongelmiin, Pihlflyckt lisää.

Olennaista on myös se, että arvioinnin toteutuksesta vastaa ulkopuolinen toimija ja että arviointeja tehdään jatkossakin.

– On hyvä, että me SLS:llä voimme muun muassa henkilöstötutkimusten avulla seurata työpaikan viihtyisyyden säilymistä hyvällä tasolla, Pihlflyckt sanoo ja korostaa, että sertifikaatti kuvaa vain nykytilannetta.

Sekä hän että Nygård Jungar kuvailevat SLS:ää organisaatioksi, jossa kaikkien ääntä kuunnellaan.

– Toteutamme yhdessä SLS:n tehtävää kerätä, tutkia ja julkistaa tietoa Suomen ruotsinkielisestä kulttuurista. Motivoituneiden kollegoiden kanssa työ tulee tehdyksi, Nygård Jungar toteaa.

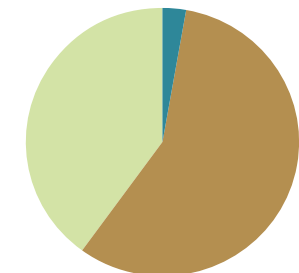
SLS:n henkilökunta

● Työntekijöitä eri paikkakunnilla:	
Helsinki	74
Vaasa	9
Muut paikkakunnat	6

● Työntekijät ovat kouluttautuneet eri aloille, he ovat muun muassa humanisteja, yhteiskuntatieteilijöitä, ekonomeja ja insinöörejä.

● Keskimääräinen ura SLS:ssä on 12 vuotta.

Henkilökunnan ikäjakauma



● alle 30-vuotiaita	3 %
● 30–50-vuotiaita	57 %
● yli 50-vuotiaita	40 %

Rahasto ympäristön hyväksi

Höijerin rahasto mahdollistaa tuen ympäristötieteelle ja ympäristötekniologialle.

SLS hallinnoi yli 600 rahastoa, jotka se on saanut lahjoitusten ja testamenttien kautta. Yksi näistä on Ingrid, Margit ja Henrik Höijerin lahjoitusrahasto II. Rahaston tarkoituksena on muun muassa tukea tutkimusta ympäristönsuojelun ja tekniikan aloilla. Vuonna 2023 myönsimme rahastosta yhteensä 121 600 euroa apurahoina ympäristönsuojelun ja tekniikan tohtoriopiskelijoille sekä tukina yhteisöille.

Höijerin lahjoitusrahasto II mahdollistaa myös Sininen pallo -ympäristöpalkinnon, jota rahoittavat yhdessä SLS, Tiina ja Antti Herlinin säätiö sekä Maj ja Tor Nesslingin säätiö. Palkinto myönnetään urauurtavalle teknologialle tai tieteelliselle tutkimukselle, jolla saavutetaan skaalautuvia tai toistettavia ratkaisuja ympäristö- ja ilmastokysymysten asettamiin haasteisiin.

100 000 euron palkinnon saivat vuonna 2023 Kamupak-yrityksen kolme perustajaa: **Iida Miettinen, Karri Lehtonen ja Eero Heikkinen**. Palkinnon perusteluissa todetaan, että Kamupakin perustajien kehittämä konsepti

vähentää ympäristölle haitallisten noutoruoan kertakäyttöpakkausten tarvetta ja antaa kuluttajille mahdollisuuden valita vastuullisempia pakkauksia ruokaa tilatessaan. Kamupak tarjoaa ravintoloille uudelleenkäytettäviä pakkauksia, jotka pysyvät kierrossa digitaalisen pantin avulla.

Vuoden 2023 Sininen pallo -ympäristöpalkinto myönnettiin Kamupakin perustajille.

Iida Miettinen (vas.), Eero Heikkinen ja Karri Lehtonen ovat Kamupakin ideakolmikko. Yritys raivaa tietä kestäväälle kehitykselle nouto- ja pikaruoka-alalla.

Vastuullisen sijoittamisen uudet periaatteet

Haluamme kehittää sijoitustoimintamme vastuullisuutta jatkuvasti ja olla alan edelläkävijä. Uudet vastuullisen sijoittamisen periaatteemme tukevat tätä tavoitetta. Toimintamme perustuu pitkään sijoitushorisonttiin, mikä antaa meille hyvät edellytykset vastuulliseen sijoittamiseen eri omaisuuslajeissa.

Vastuullinen sijoittaminen koskee kaikkea sijoitustoimintaa. Suosimme sijoituskohteita, joiden vastuullisuuskriteerit ja -käytännöt ovat SLS:n omien periaatteiden mukaisia. Kehitämme vastuullisuustyötämme kunnianhimoisempaan suuntaan jatkuvalla yhteistyöllä varainhoitajien ja muiden sijoittajien kanssa.

Tavoitteemme

Vastuullisen sijoitustoimintamme tavoitteet perustuvat kansainvälisiin sopimuksiin ja maailmanlaajuisen yhteistyöhön. Tämä pitää sisällään YK:n ja OECD:n periaatteet, kestävän kehityksen maailmanlaajuiset tavoitteet, biologista monimuotoisuutta koskevan yleissopimuksen ja EU:n kestävän kasvun rahoitusta koskevan toimintasuunnitelman. Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti tavoitteenamme on hiilineutraali salkku viimeistään vuonna 2050.

SLS:n vastuullisen sijoittamisen tavoitteet

- Perusvaatimuksena vastuullisille yrityksille on, että ne noudattavat toiminnassaan kansainvälisiä ohjeita, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita ja OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.
- Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti tavoitteenamme on hiilineutraali salkku viimeistään vuonna 2050. YK:n luonnon monimuotoisuutta koskeva yleissopimus liittyy läheisesti ilmastomuutostyöhön, ja pyrimme ottamaan sen näkökohdat huomioon sijoitustoiminnassamme.
- YK:n kansainväliset kestävän kehityksen tavoitteet ohjaavat sijoitustoimintaamme, erityisesti sijoituksemme erilaisiin kestävän kehityksen teemoihin.
- Huomioimme Euroopan unionin käynnistämän kestävän kasvun rahoitusta koskevan toimintasuunnitelman. Siihen sisältyvät muun muassa EU:n määrittelemät vihreä ja sosiaalinen taksonomia sekä kestävän rahoituksen tiedonantoasetus (SFDR).

Lähestymistavat ja eri omaisuuslajit

Käytämme vastuullisessa sijoitus-toiminnassamme erilaisia lähestymistapoja:

- vastuullisuuden integrointi
- kestävän kehityksen teemat ja vaikuttavuussijoitukset
- alojen ja yritysten poissulkeminen
- aktiivinen omistajuus ja vaikuttaminen.

Huomioimme vastuullisen sijoittamisen kaikissa omaisuuslajeissa. Suurin osa salkusta koostuu osakesijoituksista, kuten pörssiosakkeista, osake-rahastoista ja private equity -sijoituksista. Lisäksi salkussa on korko- ja kiinteistösijoituksia. Käyttämämme lähestymistavat vaihtelevat sen mukaan, mistä omaisuuslajista on kyse ja ovatko sijoitukset suoria vai epäsuoria sijoituksia rahastojen kautta.

Seuranta ja mittarit

Vastuullisuutta käsitellään aina säännöllisissä seurantatapaamisissamme varainhoitajien kanssa. Varainhoitajamme vastaavat myös kyselyyn, jolla seuraamme heidän käytännön työtään vastuullisuuden parissa. Likvidin salkun vastuullisuutta seurataan vuosittain yhteistyökumppaneiden tekemän analyysin avulla. Kerromme tärkeimmistä mittareista vastuullisuusraportissa. Vastuullisen sijoittamisen periaatteistamme kerrotaan tarkemmin osoitteessa [sls.fi](#).

Erilaisia lähestymistapoja vastuulliseen sijoittamiseen

- *Vastuullisuuden integrointi.* Analysoimme ja otamme sijoituspäätöksissämme huomioon ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät.
- *Kestävän kehityksen teemat ja vaikuttavuussijoitukset.* Sijoitamme kohteisiin, joilla voi olla erityisiä vastuullisuusteemoja tai selkeitä, mitattavia yhteiskunnallisia hyötyjä (vaikuttavuus).
- *Alojen ja yritysten poissulkeminen.* Emme tee suoria sijoituksia yhtiöihin, joiden pääasiallinen toimiala on ase- tai tupakkateollisuus, emmekä yhtiöihin, joilla on merkittävä ilmatoriski.
- *Aktiivinen omistajuus ja vaikuttaminen.* Äänestämme suoraan omistettujen, Suomessa listattujen yhtiöiden yhtiökokouksissa ja voimme vaikuttaa yhtiöihin ja varainhoitajiin tuomalla esiin vastuullisuuteen liittyviä epäkohtia.

Vastuullisen sijoittamisen seuraaminen

Tärkeimpiä vastuullisuusmittareitamme ovat salkun ESG-luokitus ja hiilijalanjälki. Näiden mittareiden osalta tarkasteltavana on tilastoja monen vuoden ajalta. Vuonna 2023 salkun vastuullisuusmittarit ovat säilyneet hyvällä tasolla ilman suuria muutoksia markkinoiden keskiarvoon verrattuna.

SLS:n salkun vastuullisuutta seurataan vuosittain yhteistyökumppaneidemme tekemän analyysin avulla. Vuonna 2023 vastuullisuusanalyysissä oli mukana 71 prosenttia salkun sijoituksista. Analyysiin sisältyvät likvidit osakesijoitukset ja korkosijoitukset, joista on saatavilla vastuullisuustietoa. Analyysi ei kata epälikvidejä sijoituksia, koska näistä omaisuuslajeista ei ole saatavilla vertailutietoja.

Salkun ESG-luokitus

Vuonna 2023 SLS:n salkun keskimääräinen vastuullisuus pysyi edellisvuoden tasolla.

ESG-pisteissä otetaan huomioon ympäristöön (E), yhteiskuntavastuuseen (S) ja hyvään hallintotapaan (G) liittyvät seikat ja arvioidaan yrityksen suorituskyky verrattuna muihin saman alan yrityksiin. Salkun ESG-pistemäärä (7,7) antaa toiseksi

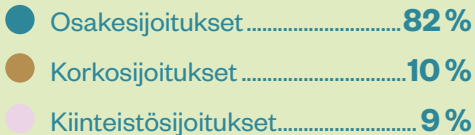
korkeimman vastuullisuusluokituksen AA, kun markkinoiden keskiarvo (osakkeiden MSCI ACWI -maailmanindeksi) on A (6,8). Salkun ESG-pistemäärä on 13 prosenttia markkinakeskiarvoa suurempi, joten salkun yritykset hallitsevat vastuullisuuteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia keskiarvoa paremmin.

Pohjoismaisilla yhtiöillä on salkussa huomattavasti suurempi osuus kuin analyysin vertailuindeksissä. Tämä vaikuttaa myönteisesti ESG-luokitukseemme, sillä pohjoismaisilla yhtiöillä on tyypillisesti korkeampi ESG-luokitus kuin muiden markkinoiden yhtiöillä.

SLS:n suoraan omistamien suomalaisten osakkeiden keskimääräinen ESG-pistemäärä on 8,9, kun se on Helsingin pörssissä (OMX Helsinki CAP GI) 8,5. Omistamissamme suomalaisissa osakkeissa on suurempi osuus korkeimman ESG-luokituksen eli AAA-luokituksen yhtiöistä. ➤

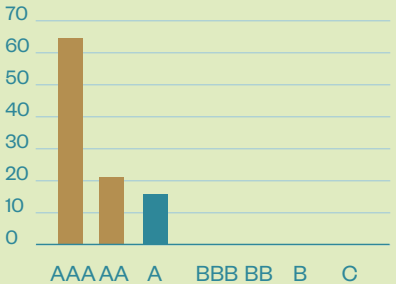


Salkun sisältö

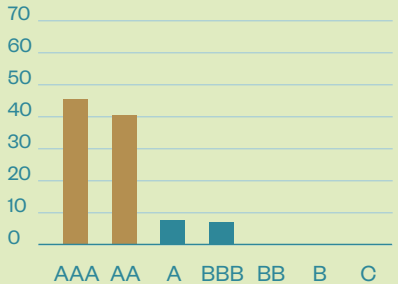


Suomalaisten osakkeiden ESG-luokitus

SLS:n suoraan omistamat
suomalaiset osakkeet
%



Helsingin pörssi
%



Lähde: Nordea. Kattavuus 92 prosenttia
analyysiin sisällyneistä omistuksista.

Hiilidioksidipäästöjen mittarit

Salkun sijoituskohteiden hiilidioksidipäästöjen mittaaminen on tärkeä keino arvioida sijoitusten ilmastovaikutuksia. Seuraamme likvidin osakesalkun osalta kolmea suhteellista mittaria: hiilijalanjälkeä, hiili-intensiteettiä ja painotettua hiili-intensiteettiä.

- **Hiilijalanjälki** laskee päästöt suhteessa sijoittajan salkun kokoon ja kertoo hiilidioksidiekvivalenttitonni (CO2e) määrän miljoonaa sijoitettua euroa kohden.
- **Hiili-intensiteetti** laskee päästöt suhteessa kohdeyhtiöiden liikevaihtoon ja kertoo hiilidioksidiekvivalenttien (CO2e) määrän miljoonan euron liikevaihtoa kohden.
- **Painotettu hiili-intensiteetti** laskee salkun altistumisen hiili-intensiivisille yhtiöille ja kertoo hiilidioksidiekvivalenttien (CO2e) määrän miljoonan euron liikevaihtoa kohden. Mittarit huomioivat sijoituskohteiden painon salkussa.

Hiilidioksidipäästöjen mittarit vuonna 2023

Hiilijalanjälki	74 (78)	91 (96)	-19 % (-19 %)
Hiili-intensiteetti	99 (71)	159 (168)	-38 % (-58 %)
Painotettu hiili-intensiteetti	95 (106)	127 (151)	-25 % (-30 %)

Lähde: SEB. Suluissa vuoden 2022 vastaavat luvut.

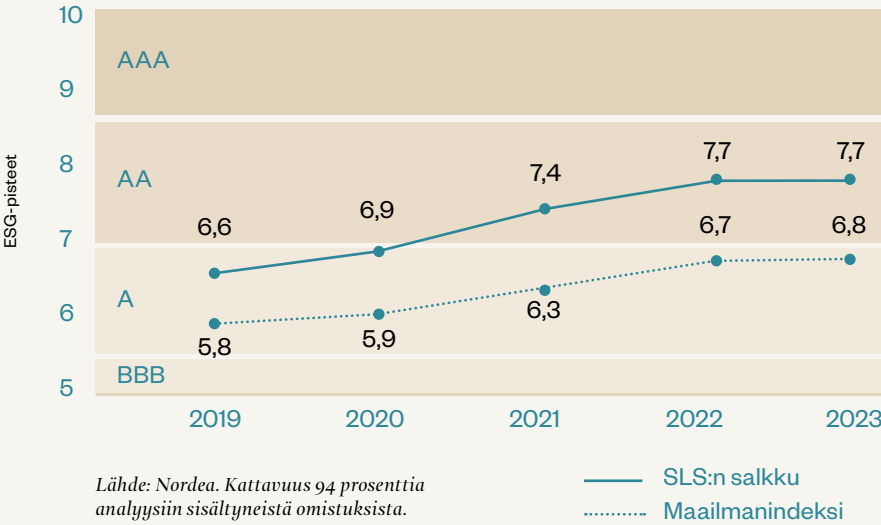
Raportoitujen lukujen osuus analyysissä on 82 prosenttia, loppu perustuu arvioon. Päästöt lasketaan kasvihuonekaasujen (Green House Gas Protocol's Corporate Standard) scope 1:n ja 2:n mukaisesti.

Eri mittarit täydentävät toisiaan ja niitä tarkastellaan mieluiten rinnakkain. Muutokset mittareissa voivat johtua muutoksista salkun sisällössä ja/ tai muutoksista kohdeyhtiöiden tiedoissa, kuten päästöluvuissa tai tietyn vuoden liikevaihdossa.

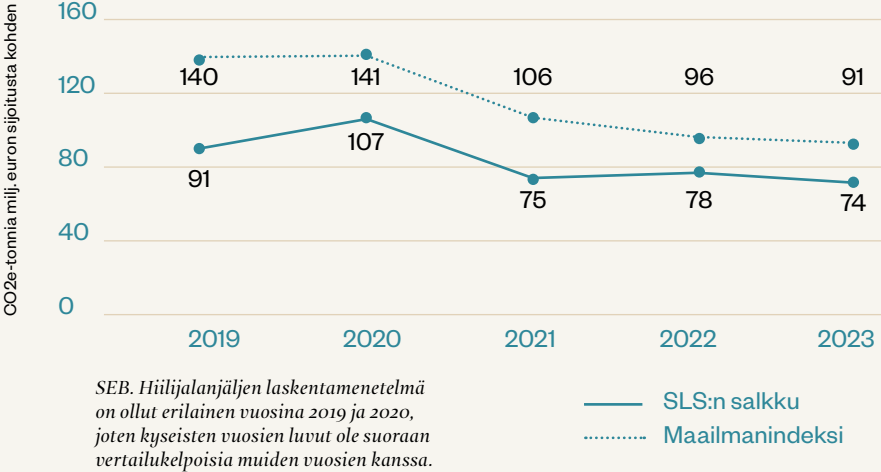
Mittareiden tulkinnassa on huomioitava myös salkun toimialajakauma. Käytännössä muutamat yksittäiset toimialat aiheuttavat suurimman osan hiilidioksidipäästöistä; niitä ovat erityisesti sähköntuotanto, teollisuustuotteet ja energia. Tietotekniikka- ja rahoitusalan päästöt ovat pienimmät. Osakkeiden maailmanindeksiin (MSCI ACWI) verrattuna SLS:n salkussa painottuvat selvästi enemmän (+9 %) materiaali-, teollisuustuote- ja -palvelusektorit ja merkittävästi vähemmän (-8 %) tietotekniikka.

SLS:n salkun hiilijalanjälki oli 19 prosenttia pienempi kuin markkinoilla keskimäärin vuonna 2023. Myös salkun hiili-intensiteetin ja painotetun hiili-intensiteetin mittarit ovat selvästi alle markkinoiden keskiarvon. >

ESG-luokitus 2019–2023



Hiilijalanjälki 2019–2023



Yksittäisillä sijoituskohteilla voi olla suuri vaikutus hiilidioksidipäästöjen mittareihin. Suomalaisen pörssiyhtiö UPM:n osuus analysoidun salkun markkina-arvosta on kuusi prosenttia, mutta sen osuus salkun hiilijalanjäljestä on neljännes. UPM on vastuullisuuden edelläkävijä alallaan ja asettanut tavoitteekseen olla hiilineutraali vuoteen 2040 mennessä.

Hiilijalanjäljen tarjoaman menneeseen suuntautuvan näkökulman lisäksi ilmastotyössä on tärkeää katsoa eteenpäin. Yhtiöiden tulevaisuudessa

tekemät toimet omien päästöjensä vähentämiseksi ovat ratkaisevassa asemassa. Analyysi osoittaa, että likvidin osakesalkun markkina-arvosta 87 prosenttia koostuu yhtiöistä, jotka ovat sitoutuneet vähentämään päästöjään vaihtelevin tavoittein. Salkun markkina-arvosta 50 prosenttia koostuu yhtiöistä, joiden ilmastotavoitteet on tarkistettu ja hyväksytty tieteeseen perustuviksi SBTi (Science Based Targets Initiativen) -aloitteen mukaisesti. MSCI ACWI -maailmanindeksin vastaavat osuudet ovat 86 prosenttia ja 40 prosenttia.

Muut ESG-mittarit

Vedenkulutus			
Kulutettu vesimäärä kuutiometreinä 1 000 euron sijoitusta kohden	5,1	4,2	+21 %
Jätetuotanto			
Tuotettu jätemäärä kiloina 1 000 euron sijoitusta kohden	66	176	-63 %
Sukupuolten tasa-arvo			
Naisten osuus johtotehtävissä	26 %	30 %	-4 %-yksikköä
Hyvä hallintotapa			
Riippumattomien hallitusjäsenten osuus	67 %	75 %	-8 %-yksikköä
Palkkatasa-arvo			
Toimitusjohtajan palkka suhteessa työntekijän keskipalkkaan	108	190	-82
Luodut työpaikat			
Osuus liikevaihdosta kehitysmaissa	0,7 %	1,8 %	-1,1 %-yksikköä

Lähde: SEB



Vastuullinen sijoittaminen eri omaisuuslajeihin

Teemme mielellämme yhteistyötä varainhoitajiemme kanssa kehittääksemme vastuullista sijoittamista eri omaisuuslajeihin. Käytännössä suosimme sijoitusrahastoja, jotka on luokiteltu SFDR-asetuksen artiklan 8 ja 9 mukaisiksi.

Sijoitamme ensisijaisesti rahastoihin, jotka on luokiteltu EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen (SFDR) mukaan artiklan 8 tai 9 mukaisiksi. Nämä rahastokategoriat huomioivat sijoitusprosessissa vastuullisuustekijät ja tukevat vastuullisen sijoittamisen tavoitteitamme.

- **Artikla 9:** Rahastot, joilla on suora myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan ja jotka eivät samalla vahingoita muita kestävyystavoitteita. Nämä rahastot ovat usein niin sanottuja vaikuttavuusrahastoja.
- **Artikla 8:** Rahastot, jotka edistävät ympäristöllisiä ja sosiaalisia näkökohtia. Tähän kategoriaan kuuluvat esimerkiksi rahastot, jotka käyttävät vastuullisuuden integrointia ja poissuljenta.
- **Artikla 6 ja muut:** Rahastot, jotka eivät täytä artiklan 9 tai 8 kriteerejä, ovat rahastoja,

jotka eivät huomioi kestävyyskysymyksiä lainkaan tai huomioivat ne vain osittain.

Pyrimme vähentämään artiklan 6 mukaisten rahastojen osuutta salkussamme tulevina vuosina.

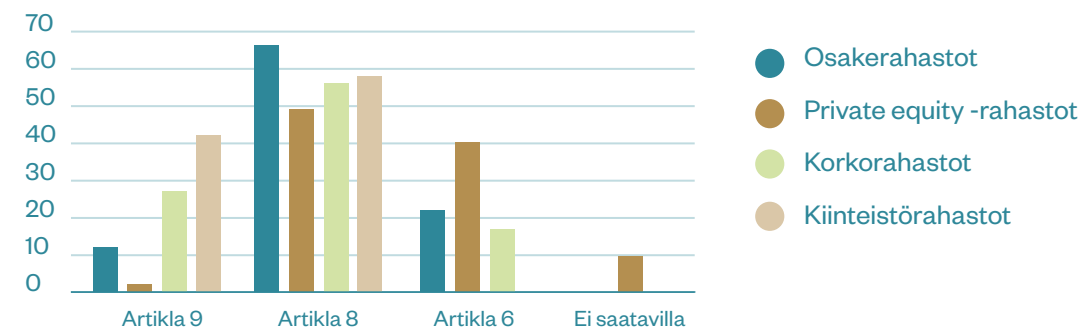
Osakesijoitukset

Osakesijoituksemme koostuvat Suomessa ja Ruotsissa listattujen yhtiöiden suoraan omistetuista osakkeista, osakesijoitusrahastoista ja private equity -rahastoista.

SLS:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden mukaisesti harjoitamme aktiivista omistajuutta äänestämällä ennakoon tai osallistumalla Suomessa listattujen suoraan omistettujen yhtiöiden yhtiökokouksiin. Vuonna 2023 osallistuimme viiteen yhtiökokoukseen ja äänestimme ennakoon kuudessa kokouksessa. Osallistumisasteemme oli 86 prosenttia suhteessa SLS:n suoraan omistamien suomalaisten yhtiöiden markkina-arvoon. ➔



SFDR-luokittelu omaisuuslajeittain ja rahastojen markkina-arvon mukaan SLS:n salkussa, %



Syksyllä 2023 käynnistimme hankkeen, jossa siirryimme passiivisiin osakerahastoihin, joilla on selkeät ilmastotavoitteet (SFDR-asetuksen artiklojen 8 ja 9 mukaiset rahastot). Hanke tukee tavoitettamme saavuttaa hiilineutraali salkku Pariisin ilmastositoumuksen mukaisesti. Hanke saadaan päätökseen vuoden 2024 aikana.

Infrastruktuuri on yksi private equity -sijoitustemme teemoista. Teimme vuoden aikana uuden sijoituksen rahastoon, joka keskittyy uusiutuvan energiantuotannon kehittämiseen (SFDR-asetuksen artiklan 9 mukainen rahasto).

Korkosijoitukset

Korkosijoituksiimme kuuluvat talletukset sekä likvidit ja epälikvidit korkorahastot.

Vuonna 2023 teimme uuden sijoituksen mikrolainarahastoon (SFDR-asetuksen artiklan 9 mukainen rahasto). Mikrolainarahastot luovat työpaikkoja ja kasvua kehitysmaissa lainaamalla varoja paikallisille mikrorahoituslaitoksille, jotka myöntävät mikrolainoja yrittäjille ja pienyrityksille. Mikrolainarahastot edistävät useita globaaleja kestävyystavoitteita, kuten sukupuolten tasa-arvoa, köyhyyden vähentämistä, ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

Kiinteistöt

Kiinteistösalkku koostuu kiinteistörahastoista ja suorista kiinteistösijoituksista muun muassa asuin- ja liikekiinteistöihin sekä kiinteistöyhtiöihin.

Kiinteistöjen ympäristövaikutusten arviointi aloitettiin vuonna 2022 kahden toimistorakennuksen BREEAM-esiselvityksillä ja viiden asuinrakennuksen energiakartoituksilla. Selvitysten ja kartoitusten perusteella teemme konkreettisia toimia kiinteistöjen energiatehokkuuden parantamiseksi. Vuosina 2023–2024 uusimme yhden toimistorakennuksen kiinteistöautomaatiikkaa.

Teimme vuoden aikana uuden sijoituksen rahastoon, joka keskittyy yhteiskuntaa tukeviin kiinteistöihin (SFDR-asetuksen artiklan 9 mukainen rahasto).

*Suosimme rahastoja,
jotka huomioivat
vastuullisuustekijät
sijoitusprosessissa.*



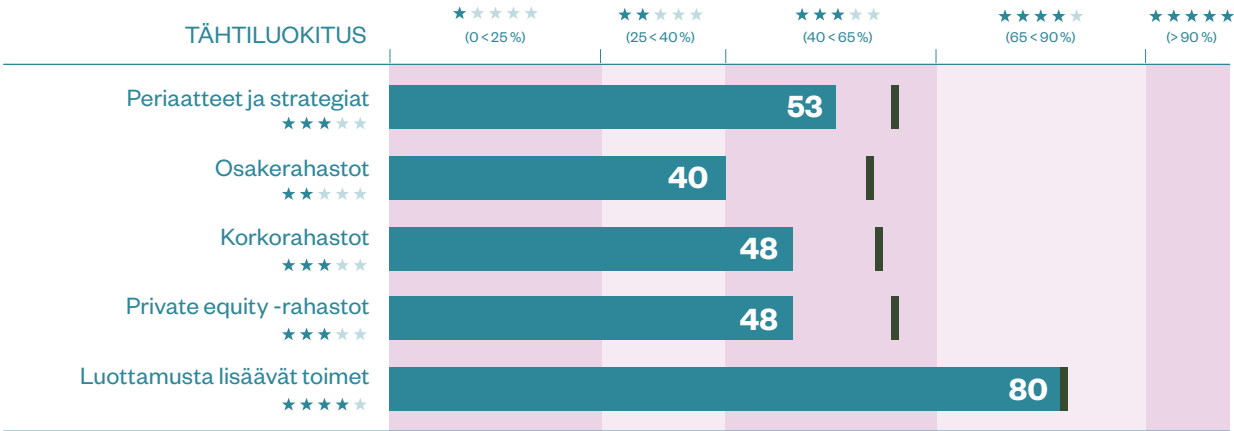
Ensimmäinen PRI-raportti valmistunut

SLS allekirjoitti YK:n tukeman PRI (*Principles for Responsible Investment*) -aloitteen vuonna 2021. Allekirjoittajina otamme sijoitustoiminnassamme huomioon ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät. Samalla sitoudumme raportoimaan vuosittain PRI:lle työstämme vastuullisen sijoittamisen parissa.

SLS:n ensimmäinen raportti PRI:lle koski raportointivuotta 2022. Tuloksia mitattiin eri osa-alueilta: periaatteiden ja strategioiden laajuus, eri omaisuuslajeja koskevat käytännöt, läpinäkyvyyttä ja luottamusta lisäävät toimet. PRI:n mukaan SLS:n tulos sijoittuu

institutionaalisten sijoittajien keskitasolle maailmanlaajuisesti. Käytämme PRI-raportointia sijoitustoiminnan vastuullisuuden kehittämisen välineenä. PRI-raportti on luettavissa kokonaisuudessaan verkkosivuillamme sls.fi.

PRI-tuloksemme



PRI-mediaanipisteet SLS:n pisteet

PRI – Principles for Responsible Investment

- Aloite perustettiin vuonna 2006
- Allekirjoittajat ovat institutionaalisia sijoittajia ja palveluntarjoajia
- Maailmanlaajuisesti yli 5 300 allekirjoittajaa, jotka hallinnoivat yli 120 biljoonaa Yhdysvaltain dollaria
- Suomessa 66 allekirjoittajaa



Summary in English

New principles for sustainable investment

For SLS, sustainable investment means considering environmental, social and governance factors in all our investment decisions. We have published new principles for sustainable investment that describe our goals, approaches, and monitoring of progress.

Our sustainable investment goals are based on international conventions and global collaboration. These include UN and OECD principles, the Sustainable Development Goals, the Convention on Biological Diversity, and the EU's action plan for financing sustainable growth. In accordance with the Paris Agreement, we strive for a carbon neutral portfolio by 2050 at the latest.

We prefer investment objects with sustainable principles and practices that support our goals. We mainly invest in funds categorized as Article 8 or 9 according to the EU's Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

Monitoring of sustainable investment

Our most important sustainability metrics include the portfolio's ESG rating and carbon footprint. The portfolio's ESG score (7.7) gives it the second highest ESG rating of AA, while the market average (MSCI ACWI) is rated A (6.8). The carbon footprint of our liquid equity portfolio was 19% lower than

the market average for 2023. The portfolio's carbon intensity and weighted carbon intensity metrics are also noticeably below the market average.

SLS reported for the first time to the PRI (Principles for Responsible Investment). We use the PRI reporting as a tool to continue developing the sustainability of our investment practices.

Sustainable investment across asset classes

In 2023 we started a transition into passive equity funds with climate objectives. This transition supports our goal of achieving a carbon neutral portfolio in accordance with the Paris climate agreement.

Our Private Equity investments include infrastructure strategies. During the year, we made a new fund investment focusing on the development of renewable energy production.

In the fixed income portfolio, we made a new microloan fund investment. On the real estate side, we made a new fund investment that focuses on properties supporting community functions.



Lisätietoja toiminnastamme
saat vuosikertomuksesta osoitteessa sls.fi, tai lähettämällä viestin osoitteeseen info@sls.fi.