



HÅLLBARHETSRAPPORT

2023



SVENSKA
LITTERATURSÄLLSKAPET
I FINLAND

A woman with long brown hair, wearing a light brown long-sleeved top and dark trousers, is sitting on a green modular sofa. She is smiling and looking towards the camera. The setting is a modern office with large windows in the background showing a cityscape. A small brass-colored pendant light hangs above her. The overall atmosphere is bright and professional.

Vi lägger i en högre växel

Under 2023 tog vi på SLS ett stort kliv vidare i vårt arbete med hållbar placering. Placeringsteamet utökades med en person som jobbar med portföljförvaltning och hållbar placering. Utvecklingen inom hållbar placering fortsätter och det finns allt fler verktyg, mätare och placeringsalternativ att ta i beaktande.

Hållbar placering innebär för SLS att vi beaktar faktorer som är relaterade till miljö, samhällsansvar och god förvaltning i alla våra placeringsbeslut. I år har vi publicerat nya principer för hållbar placering som mer konkret beskriver våra mål och aktiviteter samt vår uppföljning av den här verksamheten.

Hållbar verksamhet bygger alltid på transparens och därför vill vi i vår årliga hållbarhetsrapport berätta hur vårt arbete framskrider, både vad gäller placeringsportföljen och vår egen verksamhet. >

Utvecklingen inom hållbar placering är snabb. Det här förutsätter tillräckliga resurser och kunskaper för en investerare som vill hänga med, anser Magdalena Lönnroth, portföljförvaltare och chef för hållbar placering.

Foto: Aki Raak

Vi rapporterade för första gången till placerarinitiativet PRI om vår hållbara placeringsverksamhet och fick en resultatrapport som hjälper oss framåt i vårt arbete. Metoder och tillgång till data utvecklas kontinuerligt, vilket medför att också vår uppföljning och rapportering kring hållbarhet förändras.

Redo för möjligheter och utmaningar

Ett viktigt ramverk för våra hållbarhetsmål är klimatavtalet i Paris. I enlighet med klimatavtalet eftersträvar vi en koldioxidneutral portfölj senast 2050. Det här innebär att vi kontinuerligt utvärderar och påverkar våra kapitalförvaltare och placeringsobjekt för att nå klimatavtalets målsättningar. Därtill har vi möjlighet att välja placeringsobjekt som främjar särskilda hållbarhetsteman såsom klimatlösningar. I år har vi bland annat placerat i fonder med tydliga klimatmålsättningar och fokus på utveckling av förnybar energiproduktion.

Förutom nya möjligheter så bjuder hållbarhetsarbetet också på flera utmaningar. Det gäller att hitta de rätta samarbetsparterna, navigera i jungeln

av hållbarhetsinformation och påverka placeringsobjekten i viktiga hållbarhetsfrågor – för att nämna några exempel. Men trots att något känns knepigt att genomföra i stunden, betyder det inte att vi ska låta bli att ta följande modiga steg.

Nyckeln till många utmaningar är samarbete. I SLS fall betyder det att vi kan främja hållbar verksamhet genom att jobba tillsammans med andra organisationer inom den allmännyttiga sektorn, med andra likasinnade institutionella placerare och med våra kapitalförvaltare. En hållbar verksamhet grundar sig också på en motiverad och samverkande personal. SLS arbetar målmedvetet med personalfrågor och enligt en externt utförd medarbetarundersökning trivs vår personal och mår bra på jobbet. Samarbete ger mer genomslagskraft till förändring och förnyelse, och ökar sannolikheten att lyckas – tillsammans.

Magdalena Lönnroth

Portföljförvaltare och chef för hållbar placering



”Trots att något känns knepigt att genomföra i stunden, betyder det inte att vi ska låta bli att ta följande modiga steg.”

Välmående på jobbet kräver målmedvetet arbete

Meningsfulla arbetsuppgifter, omfattande företagshälsövård, en personalklubb som ordnar after work-aktiviteter och en satsning på välmående har lett till goda resultat: År 2023 tilldelades SLS Future Workplace-certifikatet för en högklassig medarbetarupplevelse.

– SLS har jobbat målmedvetet och långsiktigt för att vara en modern arbetsplats som satsar på personalens välmående.

Så lyder förlagsredaktör och tidigare arbetarskyddsfullmäktige **Katarina Pihlflyckt**s svar på frågan om varför SLS har belönats med medarbetarundersökningen Siqnis certifikat som bra arbetsplats. Personalchef **Ingela Nygård Jungar** håller med.

– Vi satsar mer och mer på välbefinnande. Vi har evenemang och utflykter som stärker gemenskapen och ordnar interna kurser inom arbetshälsa som hjälper oss att orka i arbetet, säger Nygård Jungar.

Ett nytt inslag är personalklubben som ordnar after work-program ungefär en gång i månaden.

– Vi har besökt ett museum, tränat tillsammans och åkt pubspårvagn. Det finns något för alla, säger Pihlflyckt.

I dagens arbetsklimat är det allt viktigare att de anställda känner sig uppskattade och mår bra på arbetsplatsen. Därför följer SLS kontinuerligt upp personalens välmående. Detta görs bland annat via personalenkäter – nu senast genom medarbetarundersökningen Siqni.

– Resultaten är ett bevis på att det går bra, men ett gott arbetsklimat måste också upprätthållas, säger Pihlflyckt.

Arbetet känns meningsfullt

I medarbetarundersökningen fick personalen bland trettio olika förslag välja de fem faktorer de tycker är mest betydelsefulla på arbetsplatsen.

– Sedan skulle man ge en uppskattning om hur väl dessa faktorer eller teman realiseras för en själv, förklarar Nygård Jungar. ➤

Tidigare arbetarskyddsfullmäktige Katarina Pihlflyckt (t.v.) och personalchef Ingela Nygård Jungar är överens om att ett gott vitsord i en medarbetarundersökning inte innebär att SLS kan luta sig tillbaka som arbetsgivare – välmående på arbetsplatsen kräver regelbundet arbete, år efter år.

*Svar på
frågan om hur belåten
personalen är med sitt
arbete och sin arbetsplats
på skalan 1–100:*

84

Givande arbetsuppgifter var för många en av de viktigaste faktorerna.

– Vi på SLS upplever att det vi gör känns meningsfullt. Det finns en yrkesstolthet hos oss, säger Nygård Jungar.

Detta syns också i att SLS är en arbetsplats där många trivs under en stor del av karriären. Pihlflyckt har jobbat i sjutton år på SLS och Nygård Jungar i tolv.

– SLS är inte enbart en arbetsplats där folk stannar länge, utan det är också viktigt att vi får in nya medarbetare. Därför satsar vi mycket på våra rekryteringar, säger Nygård Jungar.

En tillåtande atmosfär

En faktor som bidrar till att SLS uppskattas som arbetsplats är att arbetarskyddet fungerar bra.

– Det finns ett aktivt arbetarskydd som uppmuntrar arbetsgivaren att utveckla personalens välmående. Om något går på tok har vi processer för det. Det är viktigt att de anställda känner att det finns en instans som lyssnar, säger Katarina Pihlflyckt.

Överlag eftersträvas en tillåtande atmosfär där inget samtalsämne är förbjudet.

Ingela Nygård Jungar lyfter fram dialogen mellan chefer och medarbetare, och vikten av chefsutbildningar.

– Många har regelbundna veckosamtal med sin chef, vilket ger en möjlighet att diskutera olika slags frågor, säger Nygård Jungar.

Snart flyttar hela SLS personal i Helsingfors in under samma tak i Kronohagen, vilket enligt Pihlflyckt kommer att vara en stor fördel med tanke på arbetsgemenskapen.

– För tillfället jobbar vi i två olika hus och har kanske känt oss lite splittrade. Det finns många som har jobbat här ungefär lika länge som jag, men vi har oftast bara sett varandra på våra evenemang, säger Pihlflyckt.

*”Vi på SLS upplever
att det vi gör känns
meningsfullt. Det finns
en yrkesstolthet
hos oss.”*

Hon tycker också att kontakten mellan kollegorna i Vasa och Helsingfors blivit tätare under de senaste åren, bland annat tack vare den digitala utvecklingen – i dag är det lättare att hålla kontakt.

– Men det här ska vi fortsätta jobba med, säger Pihlflyckt.

Kontinuerligt arbete

Ett certifikat för en bra arbetsplats innebär inte att SLS ledning nöjt kan luta sig tillbaka. Katarina Pihlflyckt och Ingela Nygård Jungar påminner om att det krävs kontinuerligt arbete för att alla ska trivas på jobbet.

– Certifikatet i sig är inte så viktigt, utan att SLS är en ansvarsfull arbetsgivare som jobbar för en trygg, hälsosam, inspirerande och engagerande arbetsmiljö, säger Nygård Jungar.

– Och en arbetsgivare som vågar ta itu med problem, tillägger Pihlflyckt.

Det är också relevant att det är en oberoende aktör som står för utvärderingen – och att utvärderingar görs även i framtiden.

– Det är bra att vi på SLS bland annat med hjälp av medarbetarundersökningar kan följa med att trivseln på arbetsplatsen hålls på en god nivå, säger Pihlflyckt och understryker att certifikatet endast beskriver nuläget.

Både hon och Nygård Jungar beskriver SLS som en organisation där allas röster blir hörda.

– Det är vi tillsammans som ska uppfylla SLS syfte att samla in, bearbeta och sprida kunskap om det svenska i Finland. Med motiverade kollegor blir jobbet gjort, säger Nygård Jungar.

SLS personal

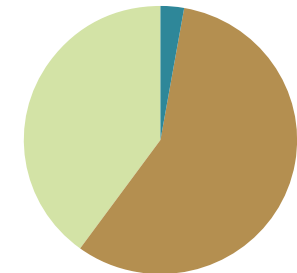
Personal på olika orter:

Helsingfors	74
Vasa	9
Övriga orter	6

Personalen är utbildad inom många olika discipliner. Bland annat jobbar humanister, samhällsvetare, ekonomer och ingenjörer hos oss.

Den genomsnittliga karriären på SLS är 12 år.

Personalens åldersfördelning



under 30 år	3 %
30–50 år	57 %
över 50 år	40 %

En fond för miljön

SLS stöd till miljövard och miljöteknik möjliggörs av en specifik fond.

SLS förvaltar drygt 600 fonder som tillkommit genom donationer och testamenten. En av dessa är Ingrid, Margit och Henrik Höijers donationsfond II. Fondens ändamål är bland annat att understöda studier i miljövard och teknologi. År 2023 beviljade vi sammanlagt 121 600 euro ur fonden till stipendier för doktorander inom miljövard och miljöteknik samt till understöd för samfund.

Höijers donationsfond II möjliggör också utdelningen av miljöpriset Blå globen, som finansieras gemensamt av SLS, Tiina och Antti Herlins stiftelse och Maj och Tor Nesslings stiftelse. Priset ges till banbrytande teknologi eller vetenskaplig forskning som leder till skalbara eller reproducerbara lösningar på de utmaningar som miljö- och klimatfrågorna ställer oss inför.

År 2023 tilldelades priset på 100 000 euro de tre grundarna av företaget Kamupak: **Iida Miettinen, Karri Lehtonen och Eero Heikkinen**. Prismotiveringen är att det koncept som Kamupaks grundare utvecklat minskar behovet av miljöskadliga engångsförpackningar för hämtmat

och gör det möjligt för konsumenter att välja hållbarare förpackningar när de beställer mat. Kamupak förser restauranger med återanvändbara förpackningar som stannar i cirkulation genom en digital pant.



*Miljöpriset
Blå globen 2023 tilldelades
grundarna av företaget
Kamupak.*

Iida Miettinen (t.v.),
Eero Heikkinen och Karri
Lehtonen är hjärnorna
bakom företaget Kamupak.
Företaget banar väg för
en hållbar utveckling inom
hämt- och snabbmats-
branschen.

Nya principer för hållbar placering

Vi vill kontinuerligt utveckla hållbarheten i vår placeringsverksamhet och vara en föregångare på området. Våra nya principer för hållbar placering stöder den här ambitionen. Den långa placeringshorisonten som vår verksamhet bygger på ger oss goda förutsättningar för hållbar placering inom olika tillgångsslag.

Hållbar placering omfattar hela placeringsverksamheten. Vi föredrar placeringsobjekt vars hållbarhetskriterier och praxis ligger i linje med SLS egna principer. Genom kontinuerligt samarbete med både kapitalförvaltare och andra placerare utvecklar vi hållbarhetsarbetet i en mer ambitiös riktning.

Våra mål

Målen för vår hållbara placeringsverksamhet grundar sig på internationella konventioner och globalt samarbete. Det här innefattar FN:s och OECD:s principer, de globala målen för hållbar utveckling, konventionen om biologisk mångfald och EU:s handlingsplan för finansiering av hållbar tillväxt. I enlighet med klimatavtalet i Paris eftersträvar vi en koldioxidneutral portfölj senast 2050.

SLS mål för hållbar placering

- Ett grundläggande krav för hållbara bolag är att deras verksamhet är i linje med internationella ramverk såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

- I enlighet med klimatavtalet i Paris eftersträvar vi en koldioxidneutral portfölj senast 2050. FN:s konvention om biologisk mångfald är starkt anknuten till arbetet kring klimatförändring och vi eftersträvar att beakta de här aspekterna i vår placeringsverksamhet.

- FN:s globala mål för hållbar utveckling är riktgivande för vår placeringsverksamhet, i synnerhet för placeringsfonder med olika hållbarhetsteman och tydlig samhällsnytta.

- Vi beaktar den av Europeiska unionen lanserade handlingsplanen för finansiering av hållbar tillväxt. Där ingår bland annat den av EU definierade gröna och sociala taxonomin, liksom förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar (SFDR).

Metoder och olika tillgångsslag

Vi använder oss av flera olika metoder i vår hållbara placeringsverksamhet:

- hållbarhetsintegrering
- hållbarhetsteman och placeringar med samhällsnytta
- exkludering av sektorer och bolag
- aktivt ägarskap och påverkan.

Vi beaktar hållbar placering inom alla tillgångsslag. Majoriteten av portföljen utgörs av aktieplaceringar såsom börsnoterade aktier, aktiefonder och private equity. Därtill består portföljen av ränteplaceringar och fastigheter. Metoderna vi använder varierar beroende på tillgångsslag och om det är fråga om direkta placeringar eller indirekta placeringar via fonder.

Uppföljning och mätare

Hållbarhet är en del av våra regelbundna uppföljningsmöten med kapitalförvaltare. Våra kapitalförvaltare svarar också på en enkät med vilken vi följer upp deras praktiska arbete kring hållbarhet. Den likvida portföljens hållbarhet följs upp årligen genom en analys utförd av samarbetspartner. De viktigaste mätarna rapporterar vi i hållbarhetsrapporten.

Våra principer för hållbar placering finns att läsa i detalj på [sls.fi](https://www.sls.fi).

Olika metoder för hållbar placering

- *Hållbarhetsintegrering.* Vi analyserar och beaktar faktorer som är relaterade till miljö, samhällsansvar och god förvaltning i våra placeringsbeslut.

- *Hållbarhetsteman och placeringar med samhällsnytta.* Vi placerar i objekt som kan ha särskilda hållbarhetsteman eller tydlig, mätbar samhällsnytta (impact).

- *Exkludering av sektorer och bolag.* Vi exkluderar direkta placeringar i bolag vars huvudsakliga verksamhetsområde är vapen- eller tobaksindustri, och bolag med betydande klimatrisk.

- *Aktivt ägarskap och påverkan.* Vi röstar på bolagsstämmor för direktägda bolag noterade i Finland och kan påverka bolag och förvaltare genom att påtala olägenheter kring hållbarhet.

Uppföljning av hållbar placering

Till våra viktigaste hållbarhetsmätare hör portföljens ESG-betyg och koldioxidavtryck. För de här mätarna finns flerårig statistik att granska. Under 2023 har portföljens hållbarhetsmätare hållit en god nivå utan större förändringar mot marknadsgenomsnittet.

Hållbarheten i SLS portfölj följs upp årligen genom en analys utförd av våra samarbetspartner. År 2023 inkluderades 71 % av portföljens placeringar i hållbarhetsanalysen. I analysen inkluderas de likvida aktieplaceringarna samt de ränteplaceringar för vilka hållbarhetsinformation finns tillgänglig. Analysen omfattar inte illikvida placeringar, eftersom jämförelsedata för dessa tillgångsklasser inte är tillgängliga.

Portföljens ESG-betyg

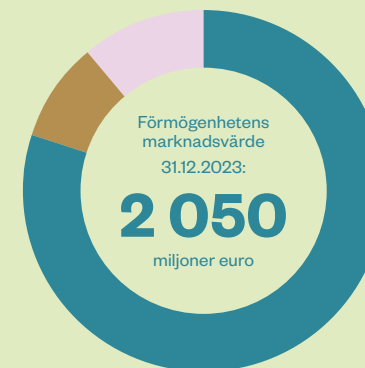
Under 2023 hölls den genomsnittliga hållbarheten i SLS portfölj på samma nivå som under föregående år.

ESG-poängen beaktar faktorer relaterade till miljö (E), sociala förhållanden (S) och förvaltning (G), och reflekterar bolagens prestation i jämförelse med andra bolag inom samma sektor. Portföljens ESG-

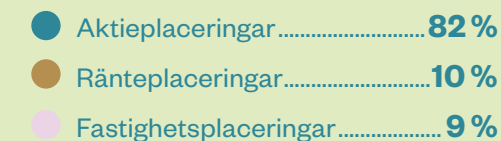
poäng (7,7) ger det näst högsta hållbarhetsbetyget AA, medan genomsnittet på marknaden (MSCI ACWI världsindeks för aktier) har betyget A (6,8). Portföljens ESG-poäng är 13 % högre än den genomsnittliga marknaden, vilket innebär att portföljens bolag hanterar risker och möjligheter relaterade till hållbarhet bättre än genomsnittet.

SLS portfölj innehåller en betydligt större andel nordiska bolag än referensindexet i analysen. Det här påverkar vårt ESG-betyg positivt eftersom nordiska bolag typiskt har högre ESG-betyg jämfört med bolag på övriga marknader.

SLS direktägda finska aktier har ett genomsnittligt ESG-poäng på 8,9 jämfört med 8,5 poäng för Helsingforsbörsen (OMX Helsinki CAP GI). Vårt finska aktieinnehav innehåller en större andel bolag med det högsta ESG-betyget AAA. ➤

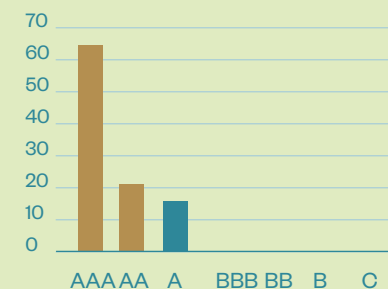


Portföljens innehåll

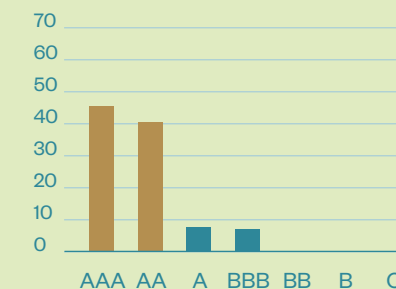


ESG-betyg för finska aktier

SLS direktägda finska aktier %



Helsingforsbörsen %



Källa: Nordea. Täckningsgrad 92 % av innehaven i analysen.

Mätare för koldioxidutsläpp

En viktig metod vid utvärdering av placeringarnas klimatpåverkan är mätning av koldioxidutsläpp från placeringsobjekt i portföljen. Vi följer upp tre olika relativa mätare för den likvida aktieportföljen: koldioxidavtryck, koldioxidintensitet och viktad koldioxidintensitet.

- **Koldioxidavtrycket** räknar utsläppen i relation till placerarens portföljstorlek och anger antalet ton koldioxidekvivalenter (CO2e) per miljon euro placering.
- **Koldioxidintensiteten** räknar utsläppen i relation till portföljbolagens omsättning och anger antalet koldioxidekvivalenter (CO2e) per miljon euro omsättning.
- **Viktad koldioxidintensitet** räknar portföljens exponering till koldioxidintensiva bolag och anger antalet koldioxidekvivalenter (CO2e) per miljon euro omsättning. Mätaren beaktar placeringsobjektens vikt i portföljen.

Koldioxidutsläppsmätare för 2023

Mätare	SLS likvida aktieportfölj	Världsindex	Jämförelse
Koldioxidavtryck	74 (78)	91 (96)	-19 % (-19 %)
Koldioxidintensitet	99 (71)	159 (168)	-38 % (-58 %)
Viktad koldioxidintensitet	95 (106)	127 (151)	-25 % (-30 %)

Källa: SEB. Inom parentes motsvarande siffror för 2022.

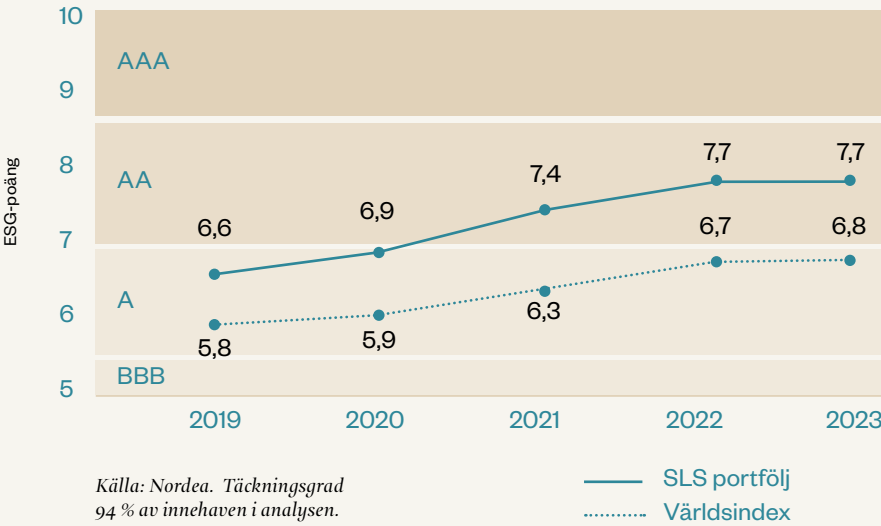
Andelen rapporterade siffror i analysen är 82 %, den resterande andelen är uppskattad. Utsläppen är beräknade enligt Scope 1 och 2 i GHG (Green House Gas Protocols Corporate Standard).

De olika mätarna kompletterar varandra och granskas med fördel sida vid sida. Förändringar i mätarna kan bero både på förändrat portföljinnehåll och/eller förändringar i portföljbolagens data, som till exempel utsläppssiffrorna eller omsättningen under ett visst år.

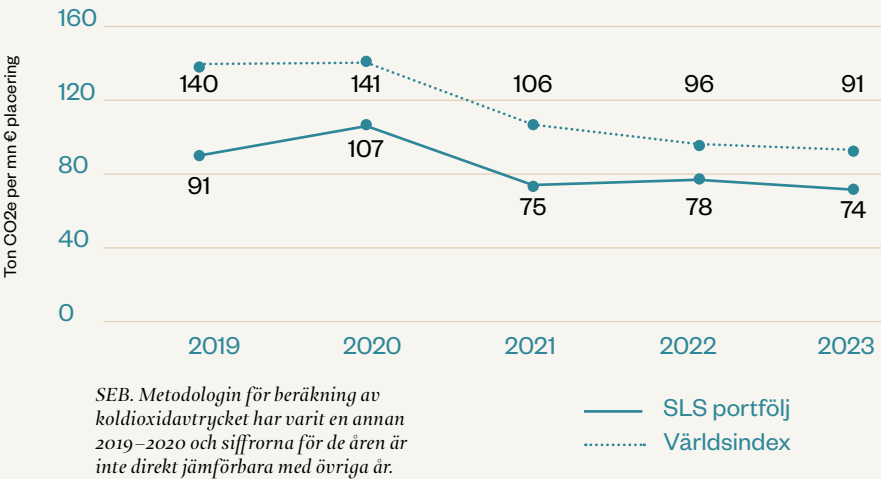
Mätarna bör också tolkas med beaktande av portföljens sektorfördelning. I praktiken är det några enskilda sektorer som står för majoriteten av koldioxidutsläppen, speciellt kraftförsörjning, industrivaror och energi. Informationsteknik- och finanssektorerna har de minsta utsläppen. I jämförelse till världsindexet för aktier (MSCI ACWI) har SLS portfölj en betydligt högre vikt (+9 %) i materialsektorn och sektorn för industrivaror och -tjänster, och en märkbart lägre vikt (-8 %) i informationsteknik.

Koldioxidavtrycket för SLS portfölj var 19 % lägre än på marknaden i genomsnitt för 2023. Portföljens mätare för koldioxidintensitet och viktad koldioxidintensitet ligger också märkbart under marknadsgenomsnittet. >

ESG-betyg 2019–2023



Koldioxidavtryck 2019–2023



Enskilda placeringsobjekt kan ha stor inverkan på mätare för koldioxidutsläpp. Det finska börs-bolaget UPM utgör 6 % av den analyserade port-följens marknadsvärde men står för en fjärdedel av portföljens koldioxidavtryck. UPM är en föregångare inom hållbarhet för sin sektor och har lagt som mål att bli koldioxidneutralt 2040.

I tillägg till det bakåtblickande perspektiv som koldioxidavtrycket ger är det också viktigt att titta framåt i klimatarbetet. Det är avgörande vilka

insatser bolagen gör i framtiden för att minska sina utsläpp. I analysen framkommer det att 87 % av den likvida aktieportföljens marknadsvärde utgörs av bolag som förbundit sig att minska sina utsläpp med varierande ambitionsnivå. 50 % av portföljens marknadsvärde utgörs av bolag vars klimatmålsättningar har granskats och godkänts som vetenskapsbaserade enligt SBTi (Science Based Targets Initiative). Motsvarande andelar för världsindexet MSCI ACWI är 86 % och 40 %.

Övriga ESG-mätare

ESG-mätare	SLS portfölj	Världsindex	Jämförelse
Vattenförbrukning Kubikmeter vattenförbrukning per 1 000 euro placering	5,1	4,2	+21 %
Avfallsproduktion Kilo avfall producerat per 1 000 euro placering	66	176	-63 %
Jämställdhet mellan könen Andel kvinnor i ledningen	26 %	30 %	-4 %-enheter
God förvaltning Andel oberoende styrelseledamöter	67 %	75 %	-8 %-enheter
Lönejämlighet Verkställande direktörens lön per anställdas medellön	108	190	-82
Skapade arbetstillfällen Andel omsättning i utvecklingsländer	0,7 %	1,8 %	-1,1 %-enheter

Källa: SEB



Hållbar placering i olika tillgångsslag

Vi samarbetar gärna med våra kapitalförvaltare för att utveckla hållbar placering inom olika tillgångsslag. I praktiken föredrar vi placeringsfonder kategoriserade som SFDR-artikel 8 och 9.

Vi placerar främst i fonder kategoriserade som artikel 8 eller 9 enligt EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar (SFDR). De här kategorierna av fonder beaktar hållbarhetsfaktorer i placeringsprocessen och stöder våra mål för hållbar placering.

- **Artikel 9:** Fonder som har en direkt positiv inverkan på miljö och samhälle, och som samtidigt inte skadar något annat hållbarhetsmål. Dessa fonder är ofta så kallade impact-fonder.
- **Artikel 8:** Fonder som främjar miljömässiga och sociala aspekter. I den här kategorin ingår till exempel fonder med hållbarhetsintegrering och exkludering.
- **Artikel 6 och övriga:** Fonder som inte uppfyller kriterierna i artikel 9 eller 8 är fonder som inte alls eller bara delvis tar hänsyn till hållbarhetsfrågor.

Vi strävar efter att andelen artikel 6-fonder ska minska i vår portfölj under de kommande åren.

Aktieplaceringar

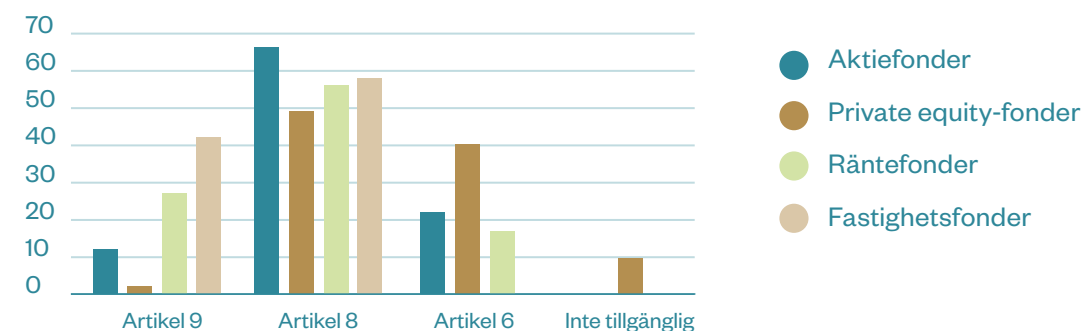
Våra aktieplaceringar utgörs av direktägda aktier för bolag noterade i Finland och Sverige, aktieplaceringsfonder samt private equity-fonder.

I enlighet med SLS principer för hållbar placering utövar vi aktivt ägarskap genom att förhandsrösta eller delta i bolagsstämmor för direktägda bolag noterade i Finland. År 2023 deltog vi på plats på fem bolagsstämmor och förhandsröstade på sex. Vår deltagandeprocent var 86 % i förhållande till bolagens marknadsvärde i SLS portfölj av finska direktägda bolag.

Under hösten 2023 påbörjade vi ett projekt för att inom den passiva aktiefondallokeringen övergå till fonder med tydliga klimatmålsättningar >



SFDR-kategorisering enligt tillgångsslag och fondernas marknadsvärde i SLS portfölj, %



(SFDR-artikel 8- och 9-fonder). Övergången stöder vårt mål att nå en koldioxidneutral portfölj i enlighet med klimatavtalet i Paris. Projektet kommer att slutföras under 2024.

Infrastruktur ingår som ett tema i våra private equity-placeringar. Under året gjorde vi en ny fondplacering med fokus på utvecklingen av förnybar energiproduktion (SFDR-artikel 9-fond).

Ränteplaceringar

I våra ränteplaceringar ingår depositioner och likvida samt illikvida räntefonder.

År 2023 gjorde vi en ny placering i en mikrolånefond (SFDR-artikel 9-fond). Mikrolånefonderna skapar sysselsättning och tillväxt i utvecklingsländer genom att låna medel till lokala mikrofinansieringsinstitut, som beviljar mikrolån till entreprenörer och småbolag. Mikrolånefonder bidrar till flera globala hållbarhetsmål som jämställdhet, minskad fattigdom, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

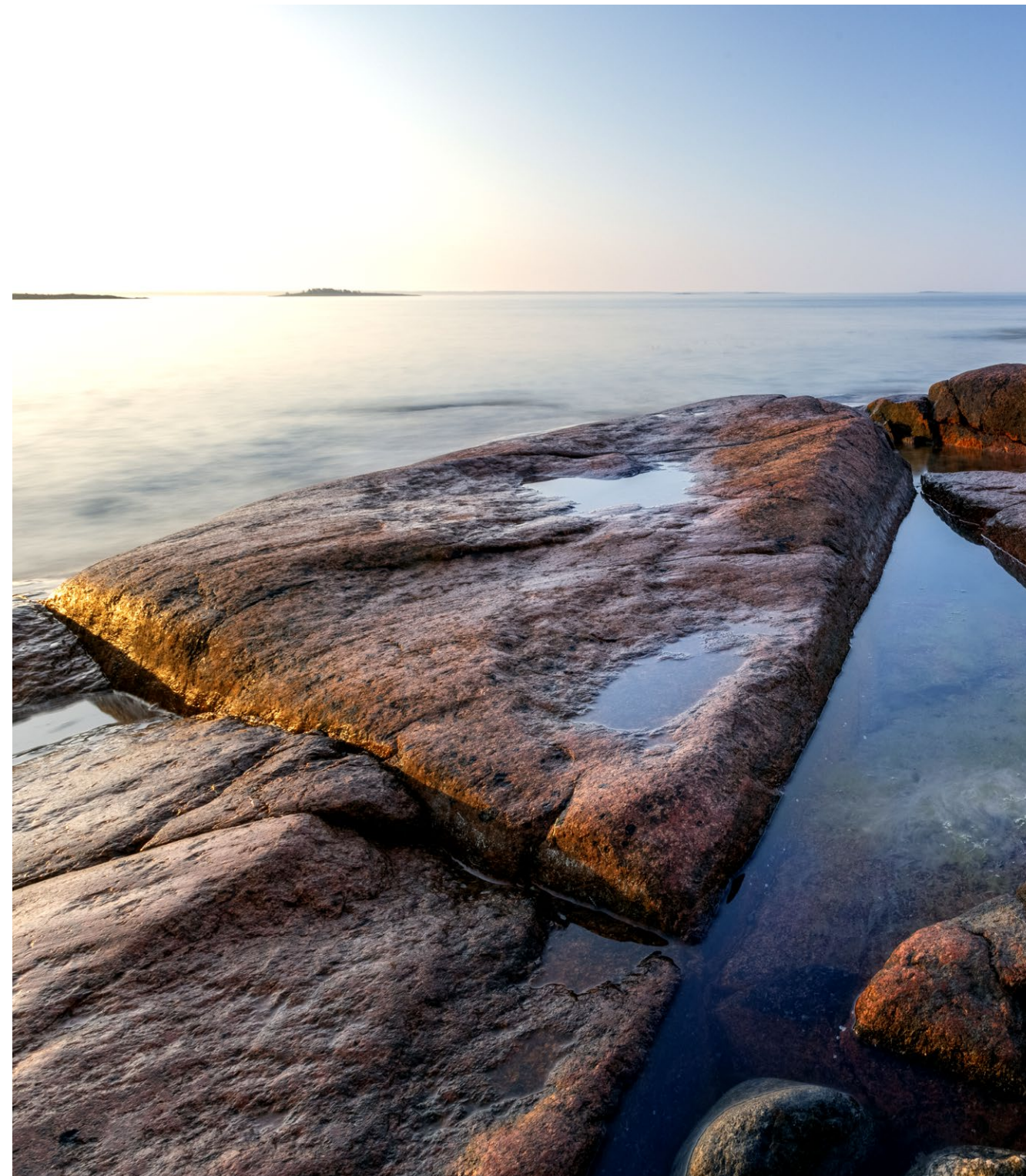
Fastigheter

Fastighetsportföljen består av fastighetsfonder och direkta fastighetsplaceringar i bland annat bostads- och affärsfastigheter samt fastighetsbolag.

Utvärderingar av fastigheternas miljöpåverkan påbörjades 2022 med BREEAM-förundersökningar för två kontorshus och energikartläggningar för fem bostadshus. Utgående från undersökningarna och kartläggningarna gör vi konkreta åtgärder för energieffektiviteten i fastigheterna. Under 2023–2024 förnyas fastighetsautomatiken i ett kontorshus.

Under året gjorde vi en ny fondplacering som fokuserar på fastigheter med samhällsstödande funktion (SFDR-artikel 9-fond).

*Vi föredrar fonder som
beaktar hållbarhetsfaktorer i
placeringsprocessen.*



Första PRI-rapporteringen genomförd

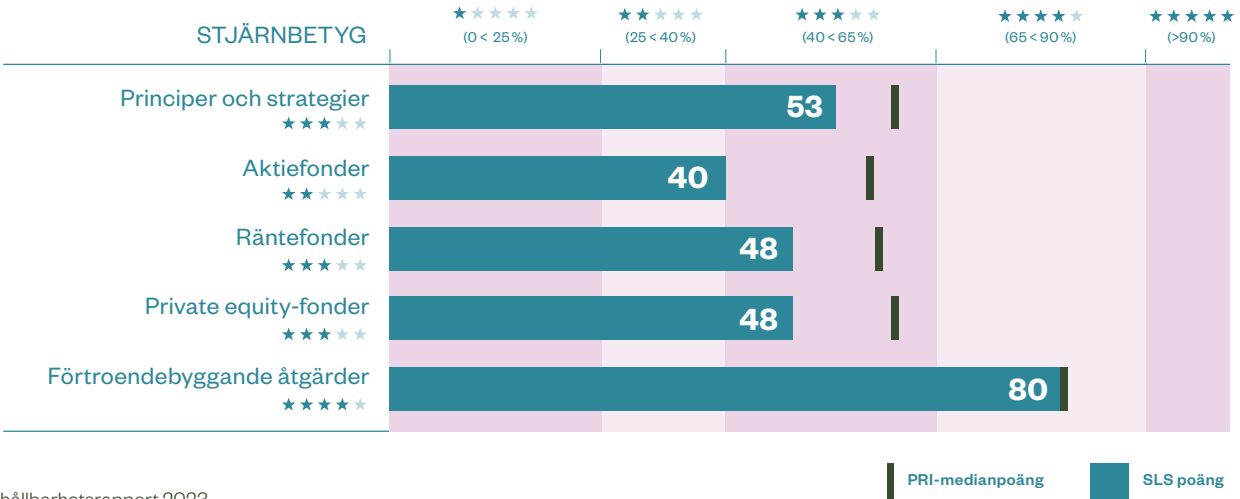
SLS undertecknade det FN-stödda placerarinitiativet PRI (*Principles for Responsible Investment*) 2021. Som undertecknare beaktar vi faktorer relaterade till miljö, samhälle och god förvaltning i vår placeringsverksamhet. Samtidigt förbinder vi oss att rapportera årligen till PRI om vårt arbete med hållbar placering.

SLS rapporterade första gången till PRI för rapporteringsåret 2022. Resultaten mäts för olika delområden: omfattningen av principer och strategier, praxis inom olika tillgångsslag och graden av transparens och förtroendebyggande åtgärder i verksamheten.

Enligt PRI ligger SLS resultat på en medelnivå bland institutionella placerare globalt.

Vi använder PRI-rapporteringen som ett verktyg för att fortsätta utveckla hållbarheten i vår placeringsverksamhet. PRI-rapporten finns publicerad i sin helhet på sls.fi.

Våra PRI-resultat



PRI – Principles for Responsible Investment

- Initiativet grundades 2006
- Undertecknare är institutionella placerare och tjänsteleverantörer
- 5 300+ undertecknare globalt som förvaltar över 120 biljoner USD
- 66 undertecknare i Finland



Summary in English

New principles for sustainable investment

For SLS, sustainable investment means considering environmental, social and governance factors in all our investment decisions. We have published new principles for sustainable investment that describe our goals, approaches, and monitoring of progress.

Our sustainable investment goals are based on international conventions and global collaboration. These include UN and OECD principles, the Sustainable Development Goals, the Convention on Biological Diversity, and the EU's action plan for financing sustainable growth. In accordance with the Paris Agreement, we strive for a carbon neutral portfolio by 2050 at the latest.

We prefer investment objects with sustainable principles and practices that support our goals. We mainly invest in funds categorized as Article 8 or 9 according to the EU's Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

Monitoring of sustainable investment

Our most important sustainability metrics include the portfolio's ESG rating and carbon footprint. The portfolio's ESG score (7.7) gives it the second highest ESG rating of AA, while the market average (MSCI ACWI) is rated A (6.8). The carbon footprint of our liquid equity portfolio was 19% lower than

the market average for 2023. The portfolio's carbon intensity and weighted carbon intensity metrics are also noticeably below the market average.

SLS reported for the first time to the PRI (Principles for Responsible Investment). We use the PRI reporting as a tool to continue developing the sustainability of our investment practices.

Sustainable investment across asset classes

In 2023 we started a transition into passive equity funds with climate objectives. This transition supports our goal of achieving a carbon neutral portfolio in accordance with the Paris climate agreement.

Our Private Equity investments include infrastructure strategies. During the year, we made a new fund investment focusing on the development of renewable energy production.

In the fixed income portfolio, we made a new microloan fund investment. On the real estate side, we made a new fund investment that focuses on properties supporting community functions.



För mer information om vår verksamhet,
läs vår årsredovisning på sls.fi eller kontakta info@sls.fi.